



## LUONTAISET TAIPUMUKSET™ Analyysi – 3 raporttia, 3 erilaista näkökulmaa

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ Analyysista voidaan muodostaa kolme erilaista raporttia, sekä kolme niiden hyödyntämiseksi suunniteltua valmennuskonseptia. Keskeisiä tavoitteita voivat olla:

- Johtamis- ja esimiestaitojen kehittäminen
- Muutoksen hallinta
- Organisaatiokulttuurin kehittäminen
- Ristiriitojen tunnistaminen ja niiden rakentava käsittely
- Ryhmädynamiikan kehittäminen
- Työhyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden parantaminen
- Vuorovaikutustaitojen kehittäminen

### I. LUONTAISET TAIPUMUKSET™ PERUSRAPORTTI

Analyysin avulla pystytään tunnistamaan ihmisille luontainen ajattelutyyli, joka säilyy suunnilleen samanlaisena läpi elämämme. Luontainen ajattelutyyli kertoo mm. millaisiin asioihin me kiinnitämme luonnostaan eniten huomiota, miten me reagoimme erilaisiin asioihin ja miten me helpoimmin opimme uusia asioita.

#### **Osallistava purkuvalmennus**

Analyysiin liittyy noin puoli päivää (4 h) kestävä osallistava valmennustilaisuus, jonka tavoitteena on varmistaa, että osallistajat ymmärtävät, mitä heidän saamansa tulos (ajattelutyyli ja sen sovellukset) tarkoittaa sekä saada konkreettisia ideoita itsensä kehittämiseen. Tilaisuus toteutetaan osallistavana pari- ja pienryhmätyöskentelynä. Valmennuksen jälkeen osallistajat pystyvät tunnistamaan

- luontaiset vahvuudet eli ne asiat, jotka kehittyvät olemalla vain oma itsemme.
- luontaisesti vaikeita asioita - niitä joita joudutaan tietoisesti harjoittelemaan.

Näiden lisäksi osallistajat oppivat ymmärtämään

- ihmisten erilaisuutta ja siihen liittyviä mahdollisuuksia.
- esimerkiksi viestinnässä ja vuorovaikutuksessa tapahtuvia väärinymmärryksiä.



## II. LUONTAISET TAIPUMUKSET ESIMIESTYYLIN RAPORTTI

Esimiehille suunnattu analyysi on toteutukseltaan samanlainen kuin tavallinen LUONTAISET TAIPUMUKSET, mutta raportti poikkeaa sisällöltään. Esimiestyylin raportin myötä omien taipumusten tunnistaminen auttaa esimiestä kehittämään itseään ymmärtämällä ihmisten erilaisuutta organisaatiossa. Esimies voi soveltaa itsetuntemuksensa kasvun kautta tietojaan erilaisten ihmisten tehokkaaseen johtamiseen. Esimiestyylin raportti vastaa seuraaviin kysymyksiin:

- Millainen esimiestyyli henkilöllä on?
- Mihin johtamisen rooleihin henkilöllä on suurin taipumus?
- Missä muutoksen päävaiheessa henkilö on parhaimmillaan?
- Millaista palautetta henkilö luontaisesti antaa?
- Miten henkilö lähestyy ja ratkaisee ongelmia?
- Miten ja millaisia asioita henkilö luontaisesti viestii?

### Osallistava esimiesvalmennus

Analyysin tulos voidaan purkaa joko yksilö- tai ryhmävalmennuksena. Valmennuksen keskeinen tavoite on tunnistaa omat luontaiset vahvuudet ja käynnistää niihin perustuva henkilökohtainen kehittämisspolku. Valmennuksen tueksi on laadittu purkumalli sekä työkirja, jonka avulla jokainen osallistuja laatii itselle kehitysohjelman. Valmennuksen laajuudesta ja kehityshankkeiden seurannasta sovitaan aina asiakkaan kanssa.

## III. TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET RAPORTTI

Analyysin tavoite on antaa työryhmille ja tiimeille ideoita sen sisäisen toiminnan (työprosessit, työnjako, johtaminen) tehostamiseen ja kehittämiseen. TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET raportti koostetaan yksilöiden LUONTAISET TAIPUMUKSET -analyseista halutulla ryhmittelyllä.

### Osallistava tiimivalmennus

TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET Analyysin avulla hahmotetaan ryhmän näkymätöntä, mutta toimintaan ratkaisevasti vaikuttavaa sisäistä dynamiikkaa. Valmennuksessa vastataan mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Millaisia sisäisiä rooleja ryhmässä on ja minkä roolien edustus siitä puuttuu?
- Millainen on työryhmän innovatiivisuusprofiili?
- Millaiset yhteistyövalmiudet ryhmällä on?
- Miten hyvin ryhmän jäsenten luontaiset taipumukset vastaavat työryhmän tehtäviä?

Valmennuksen tavoitteena on varmistaa, että osallistajat ymmärtävät mitä ryhmädynamiikka tarkoittaa sekä saada konkreettisia ideoita ryhmässä työskentelyn kehittämiseen. Tilaisuus toteutetaan osallistavana pari- ja/ pienryhmätyöskentelyinä.

*Feelback Group on uudenajan tutkimusyrittäjä, jossa on sekä vahva teknologinen että tutkimusosaaminen. Rakennamme automaattisia kohtaamisen seurantajärjestelmiä sekä tuotamme analyysiä ja ymmärrystä tutkimustuloksista. Feelback Groupin toiminta tukeutuu kolmeen vahvaan tutkijalkaan: asiakaskokemuksen seuranta, johtamisen ja esimiestyön arvioinnit sekä henkilöstöön kohdistuvat kyselytutkimukset.*