



Tiimin toiminnan arviointi ja kehittäminen

TAVOITE

Arviointi sopii organisaatioihin, joissa työskentelytavat ovat joko täysin tai lähes täysin tiimimäiset; tiimeillä on selkeät tavoitteet, vastuut sekä seurantajärjestelmä. Arviointi soveltuu myös erilaisten työ- ja projektiryhmien toiminnan arviointiin.

KOHDERYHMÄ

Organisaation tiimit ja tiimimäisesti toimivat yksiköt.

TOTEUTUS

Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse. Saatteet ja muut prosessiin liittyvät viestinnälliset yksityiskohdat sovimme yksilöidysti tilaajan kanssa erikseen.

KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Lähtökohtana on ryhmässä toimiminen ja sisäinen yhteistyö. Ryhmän toimivuutta arvioidaan tarkoin valittujen pääkohtien avulla. Sellaisia ovat mm.:

- Johtaminen
- Yhteistyö
- Tavoitteiden selkeys
- Ilmapiiri
- Vaikuttamismahdollisuudet
- Uudistumishalu

Arviointia syvennetään kytkemällä siihen **Luontaiset taipumukset** -analyysi, jolloin erilaisten persoonien luontainen tapa ajatella saadaan osaksi tulosvalmennusta. Analyysistä saadaan myös erillinen **Työryhmän taipumukset** -valmennusosio.

TULOSTEN KÄSITTELY JA KEHITTÄMISTOIMENPITEET

Analyysiin liittyy valmennus, jossa osallistavana ryhmätyöskentelynä analysoidaan kyselyn tulokset ja tehdään tarvittavat päätelmät.