



Työyhteisötaidot

Työyhteisötaidot tai alaistaidot - tarkoittavat työntekijän halua ja kykyä toimia työyhteisössään rakentavalla tavalla.

TAVOITE

Työyhteisötaitoja mittaamalla työntekijät saavat mielipiteitään kuuluville ja kokevat vaikutusmahdollisuuksia. Tämä lisää sitoutumista. Arvioitava saa tietoa kehittymisensä tueksi ja organisaatio saa kattavan kuvan arvioidun ryhmän kokonaistilanteesta.

KOHDERYHMÄ

Organisaation koko henkilöstö tai valitut yksiköt.

TOTEUTUS

Jokaiselle työntekijälle nimetään 4–7 palautteen antajaa, joista yksi on hänen esimiehensä tai tiimin vetäjä ja loput työkavereita. Palautteen antajat arvioivat toisiansa tiimin tai työyhteisön jäsenenä. Tämän lisäksi jokainen suorittaa itsearvioinnin. Tiimeistä tai työyhteisöstä tuotetaan raportit, joista näkyvät, millä tasolla arvioidut työyhteisötaidot ovat. Arviointiin osallistuneet henkilöt saavat lisäksi oman henkilökohtaisen palauteraportin.

KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Johtamistutkimus on keskittynyt perinteisesti esimiestaitojen tutkimukseen. Ajan hengelle ominaista on työntekijöiden tasa-arvo ja kumppanuus. Tästä syystä Työyhteisötaidot-kyselytutkimus on laadittu. Toimiva työyhteisö koostuu hyvän johtamisen lisäksi myös työntekijöiden halusta ja kyvystä kehittyä. Tutkimussisältöön on valittu seuraavat aihealueet:

- Aloitteellisuus
- Auttamishalu
- Kannustavuus
- Kehittyminen
- Lisäarvo
- Luotettavuus
- Yhteishenki
- Yhteistyötaidot

TULOSTEN KÄSITTELY JA KEHITTÄMISTOIMENPITEET

Tulosten käsittelyyn liittyy valmennus, jossa osallistavana ryhmätyöskentelynä analysoidaan kyselyn tulokset, tehdään tarvittavat päätelmät ja sovitaan kehittämistoimenpiteitä.