



Hallituksen ja hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen

TAVOITE

Arvioinnin ja kehittämistoimenpiteiden tavoitteena on hallitustyöskentelyn toiminnan arviointi, toimivuus sekä kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toteutus. Säännöllisesti toteutettuna arviointivälineellä voidaan seurata hallitustyöskentelyn kehittymistä vuodesta toiseen

KOHDERYHMÄ

Mittauksissa palautetta haetaan itsearviointina hallituksen jäseniltä. Mittariin voidaan lisätä erillinen hallituksen puheenjohtajan arviointi.

TOTEUTUS

Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse. Saatteet ja muut prosessiin liittyvät viestinnälliset yksityiskohdat sovimme yksilöidysti tilaajan kanssa erikseen.

KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Lähtökohtana on hyvän hallitustyöskentelyn periaatteet, ryhmässä toimiminen ja sisäinen yhteistyö. Jokaisessa osa-alueessa tehdään yleinen arvio sekä esitetään tarkentavia kysymyksiä.

- Yhteinen käsitys perustarkoituksesta
- Hyvän hallitustyöskentelyn periaatteet
- Valmistautuminen
- Päätöksenteko ja seuranta
- Hallituksen kokoonpano, toimintamalli ja pelisäännöt

Tulosten käsittely ja kehittämistoimenpiteet

Arviointiin liittyy noin 2 tunnin tulostenkäsittelytilaisuus, jossa osallistavana ryhmätyöskentelynä analysoidaan kyselyn tulokset ja tehdään tarvittavat päätelmät.