



Johtoryhmän toiminnan arviointi ja kehittäminen

TAVOITE

Arvioinnin ja kehittämistoimenpiteiden tavoitteena on johtoryhmätyöskentelyn ja johtoryhmän jäsenten toiminnan arviointi sekä kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toteutus.

KOHDERYHMÄ

Johtoryhmän mittauksissa palautetta haetaan johtoryhmän jäseniltä. Mittari soveltuu myös laajennetuille johtoryhmille sekä erilaisille ohjausryhmille.

TOTEUTUS

Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse. Saatteet ja muut prosessiin liittyvät viestinnälliset yksityiskohdat sovimme yksilöidysti tilaajan kanssa erikseen.

KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Lähtökohtana on ryhmässä toimiminen ja sisäinen yhteistyö. Ryhmän toimivuutta arvioidaan tarkoin valittujen pääkohtien avulla. Jokaisessa osa-alueessa tehdään yleinen arvio sekä esitetään tarkentavia kysymyksiä.

- Yhteinen käsitys perustarkoituksesta
- Strategialähtöinen toiminta
- Päätöksenteko ja seuranta
- Johtoryhmätyön toimintamalli ja pelisäännöt
- Vuorovaikutus ja yhteistyö
- Toimintaedellytysten luonti

Arviointia syvennetään kytkemällä siihen **luontaiset taipumukset** -analyysi, jolloin erilaisten persoonien luontainen tapa ajatella saadaan osaksi tulosvalmennusta. Analyysistä saadaan myös erillinen **johtoryhmän taipumukset** -valmennusosio.

TULOSTEN KÄSITTELY JA KEHITTÄMISTOIMENPITEET

Analyyysiin liittyy kaksiosainen valmennus, jossa osallistavana ryhmätyöskentelynä analysoidaan kyselyn tulokset ja tehdään tarvittavat päätelmät.