



Työhyvinvointitutkimus

TAVOITE

Tavoitteena on parantaa sekä yksilön että koko työyhteisön hyvinvointia erillisen kyselyn tuottamalla informaatiolla. Tämä toteutuu organisaation henkilöstölle suunnatulla kyselyllä ja käsittelemällä saadut tulokset toimenpide-ehdotuksineen ja seuranta-aikatauluineen ja -mittauksineen Feelback Group -asiantuntijoiden toimesta.

KOHDERYHMÄ

Työyhteisön jäsenet, koko organisaatio.

TOTEUTUS

Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse. Myös muut kutsutavat sekä vastaaminen paperilomakkeella ovat mahdollisia. Kaikissa henkilöstökyselyissä vastaamisen tietoturva taataan, eikä yksittäisiä vastaajia pystytä tunnistamaan. Raportointi toteutetaan koontiraporttina sekä tarvittaessa halutuilla taustamuuttujilla eriteltynä, esimerkiksi yksikkökohtaisesti.

KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Feelback Group on tehnyt pitkäjänteistä yhteistyötä mm. Työterveyslaitoksen, työterveyshuoltojen sekä muiden työelämän asiantuntijoiden ja kehittämiskonsulttien kanssa. Henkilöstöä pyritään johtamaan strategiasta käsin, jolloin organisaatioiden työhyvinvointikyselyjen sisällöt voivat saada toisistaan poikkeavia sisältöjä. Feelback Group tarjoaa vankkaan kokemukseen ja lukuisiin mittauksiin pohjautuvan peruskäsitteistön ja viitekehysten. Siinä työhyvinvointitekijät jaetaan ulkoisiin ja sisäisiin tekijöihin.

Ulkoisiin työhyvinvointitekijöihin kuuluvat:

- esimiehen johtamistyyli
- työyhteisön toimivuus

Sisäisiin työhyvinvointitekijöihin kuuluvat:

- yksilöiden oma työkyky
- työn kiinnostavuuteen liittyvät tekijät

TULOSTEN KÄSITTELY JA KEHITTÄMISTOIMENPITEET

Arviointiin liittyy tulosten purkutilaisuus, jossa esitellään ja analysoidaan kyselyn tulokset ja tehdään tarvittavat päätelmät. Kehittämistoimenpiteisiin voidaan liittää esimiesvalmennus, jolla organisaation henkilöstövastuussa olevat esimiehet valmennetaan erillisiin tulosten purkutilaisuuksiin sekä kehittämissaasteiden keräämiseen.