



# Työilmapiiritutkimus

## TAVOITE

Tavoitteena on kehittää ja parantaa työilmapiiriä. Tämä toteutuu organisaation henkilöstölle suunnatulla kyselyllä ja käsittelemällä saadut tulokset toimenpide-ehdotuksineen ja seuranta-aikatauluineen ja -mittauksineen Feelback Group -asiantuntijoiden toimesta.

## KOHDERYHMÄ

Työyhteisön jäsenet, koko organisaatio.

## TOTEUTUS

Arviointi suoritetaan sähköisenä kyselynä, johon vastaajat kutsutaan sähköpostitse. Myös muut kutsutavat sekä vastaaminen paperilomakkeella ovat mahdollisia. Kaikissa henkilöstökyselyissä vastaamisen tietoturva taataan, eikä yksittäisiä vastaajia pystytä tunnistamaan. Raportointi toteutetaan koontiraporttina sekä tarvittaessa halutuilla taustamuuttujilla eriteltynä, esimerkiksi yksikkökohtaisesti.

## KEHITTÄMISEN VIITEKEHYS

Ilmapiirikyselyssä selvitetään työyhteisössä vallitseva ilmapiiri, sekä siihen liittyviä muita osatekijöitä. Feelbackin vakiomittari sisältää väittämiä mm. seuraavilta osa-alueilta:

- Motivaatio
- Avoimuus
- Tavoitteellisuus
- Yhteistyö
- Kehittäminen
- Johtaminen

## TULOSTEN KÄSITTELY JA KEHITTÄMISTOIMENPITEET

Arviointiin liittyy tulosten purkutilaisuus, jossa esitellään ja analysoidaan kyselyn tulokset ja tehdään tarvittavat päätelmät ja työstetään keskeisimpiä tuloksia. Kehittämistoimenpiteisiin voidaan liittää esimiesvalmennus, jolla organisaation henkilöstövastuussa olevat esimiehet valmennetaan erillisiin tulosten purkutilaisuuksiin sekä kehittämishaasteiden keräämiseen.